

## Elections des représentants à la commission administrative paritaire des adjoints techniques de chancellerie 22 octobre 2010

### LA CAP DES ADJOINTS TECHNIQUES DE CHANCELLERIE ET VOTRE AVENIR PROFESSIONNEL

Comprenant, à ce jour, 212 agents qui exercent des métiers d'une grande diversité - conducteurs auto, relieurs, photographes, accueil, jardiniers, ouvriers professionnels... - le corps des adjoints techniques de chancellerie voit ses effectifs fondre d'année en année, suite aux suppressions d'emplois et au recours à des entreprises privées pour assurer des missions remplies jusqu'alors par des agents de votre corps, comme la fonction d'accueil.

Depuis plusieurs années **l'administration n'organise plus de concours de recrutement**, ce qui réduit fortement les possibilités de promotions, notamment de 2ème en 1ère classe.

Cette situation n'est pas admissible. C'est pourquoi **le syndicat CFDT-MAE** a demandé, dans le cadre du groupe de travail sur les corps de catégories C, **de présenter les différentes options possibles qui pourraient vous être proposées, afin que vous puissiez exercer vos métiers avec de réelles perspectives de carrières.**

**L'enjeu de ces élections et de la prochaine mandature (2010-2012) est donc particulièrement important pour votre avenir.**

**Pour être  
entendus et  
défendus,  
votez pour la  
liste CFDT !**

### A QUOI SERT LA CAP ?

**La compétence de la CAP s'étend à tous les aspects de votre carrière et de votre vie administrative.** Elle traite donc :

- des questions d'affectation : les projets d'affectations préparés par l'administration sont soumis à l'avis de la CAP,
- des promotions ainsi que de l'attribution des réductions d'ancienneté,
- des titularisations de stagiaires, d'agents recrutés par la procédure du PACTE et d'agents recrutés via les commissions des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH),
- des refus de congé formation et des refus de mise en disponibilité pour convenance personnelle,
- des demandes de révision d'évaluation,
- des demandes de détachement, de renouvellement de détachement et d'intégration,
- enfin, la CAP peut être convoquée pour siéger en conseil de discipline.

La CFDT ne se contente pas de faire du bon travail en CAP. Elle se bat aussi pour obtenir, collectivement, des moyens supplémentaires et des droits nouveaux pour tous les agents de catégorie C.

Parallèlement à l'activité de ses élus en CAP, la CFDT-MAE a lancé une vaste opération de sensibilisation des agents et de l'administration sur les problématiques propres aux agents de catégorie C.

Nous avons élaboré puis diffusé un questionnaire aux agents en novembre dernier. Une fois exploité, il a donné lieu à l'établissement d'une plate forme de revendications argumentée et développée dans notre Lettre du Syndicat CFDT-MAE spéciale catégorie C, datée de février 2010, en ligne sur le site [WWW.CFDT-MAE.FR](http://WWW.CFDT-MAE.FR).

A force d'opiniâtreté, nous avons décidé l'administration – cela n'a pas été facile ! – à mettre en place un groupe de travail pour trouver des solutions aux problèmes de pouvoir d'achat (primes à l'administration centrale et grilles d'indemnité de résidence à l'étranger), de promotion interne (ratios promus-promouvables, reconnaissance des acquis de l'expérience), d'affectations (règles de gestion obsolètes donc

### COMMENT FONCTIONNE UNE CAP ?

La CAP est une **commission paritaire** au sein de laquelle siègent autant de représentants des personnels que de représentants de l'administration.

Elle a un **rôle consultatif** : l'administration peut prendre une décision unilatérale sur un dossier mais elle suit, la plupart du temps, les avis émis par les élus.

inapplicables, manque de transparence), de conditions de travail (permanences et astreintes à l'étranger, souffrance au travail), etc.

La première réunion du groupe de travail, réuni à la demande de la CFDT, a eu lieu le 31 mai dernier. Elle a été consacrée aux rémunérations, aux promotions et aux recrutements. Deux autres réunions aborderont, à la rentrée, les problèmes de gestion et d'affectations puis les questions sociales et la formation.

Nous vous tiendrons évidemment informés tout au long de cette campagne électorale sur les avancées obtenues – et les difficultés rencontrées – dans le cadre de ce groupe de travail.

### LE 22 OCTOBRE PROCHAIN, VOTEZ POUR LES CANDIDATS CFDT

**Ils s'engagent à vous représenter dans un esprit de clarté, de transparence et de justice. Choisissez une équipe à l'écoute de chacun, qui continuera sans relâche à «monter au créneau» pour vous !**