



INTERCO
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ÉTAPES SUIVANTES : LES REVALORISATIONS INDICIAIRES

Les **deuxième, troisième et quatrième étapes** interviendront respectivement aux 1^{ers} janvier 2018, 2019 et 2020 et consistent en des revalorisations indiciaires.

En catégorie A, il s'agit d'un gain de 128 € bruts mensuels en début de carrière. Prises dans leur ensemble et sur la durée, ces revalorisations représentent une **reconnaissance du travail** et des missions accomplies par les agents, ce que la CFDT a choisi d'acter.

PPCR, C'EST AUSSI LE DÉGEL DE LA VALEUR DU POINT

■ Grâce à l'engagement d'organisations syndicales, au premier rang desquelles la CFDT, le gouvernement a décidé de mettre en œuvre le protocole PPCR qui comprenait un rendez-vous salarial début 2016. **Au bout de 6 années, la valeur du point d'indice est enfin débloquée !**

- ▶ au 1^{er} juillet 2016, +0,6%
- ▶ au 1^{er} février 2017, +0,6%

Clairement, pour la CFDT, ces augmentations ne sont pas à la hauteur de l'enjeu et ne règlent pas le contentieux salarial accumulé depuis six ans. Quoiqu'insuffisantes, elles s'ajoutent néanmoins aux revalorisations des grilles et contribuent à enrayer les pertes de pouvoir d'achat subies par les fonctionnaires et agents publics.

■ La CFDT continue à revendiquer des **négociations salariales annuelles obligatoires** sans lesquelles il n'y aura pas de revalorisation durable des carrières.

Sources :

- Décret N° 2016-907 du 1^{er} juillet 2016 portant diverses dispositions relatives au corps interministériel des attachés d'administration de l'État.
- Décret N° 2016-908 du 1^{er} juillet 2016 modifiant le décret n° 2008-836 du 22 août 2008 fixant échelonnement indiciaire des corps et des emplois communs aux administrations de l'État et de ses établissements publics.

VOTRE CONTACT :



Fédération Interco Cfdt
47/49 avenue Simon Bolivar
75950 Paris cedex 19
01 56 41 52 52



INTERCO
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

PPCR : C'EST MIEUX POUR VOS CARRIÈRES

▶ 10

CATÉGORIE A TYPE ÉTAT



■ Le protocole PPCR (Parcours Professionnels, Carrières, Rémunérations) continue à produire ses effets, notamment pour les agents de catégorie A qui bénéficieront d'un reclassement sur trois nouveaux grades à compter du 1^{er} janvier 2017.

ÉTAPE 1 : LE TRANSFERT PRIMES-POINTS ET LE RECLASSEMENT DANS LES NOUVELLES GRILLES DE RÉMUNÉRATION

■ La **première étape** s'applique en deux temps, aux 1^{ers} janvier 2017 et 2018. Elle consiste au transfert de primes en points d'indice :

- ▶ En 2017, **13,92 € de primes sont déduits chaque mois et 4 points d'indice sont attribués.**
- ▶ En 2018, **18,50 € supplémentaires sont déduits chaque mois et 5 points d'indice sont attribués.**

La différence entre la valeur des points d'indice ajoutés et le montant déduit sert à s'acquitter de l'augmentation de la cotisation retraite, consécutive à celle du traitement indiciaire. Mais dans tous les cas, elle est positive pour l'agent.

Le montant déduit ne l'est qu'à la hauteur des primes perçues, hors supplément familial de traitement, indemnité de résidence, rémunération d'heures supplémentaires effectives, remboursement de frais et sujétions spécifiques.

▶ C'est donc du **pouvoir d'achat supplémentaire** pour tous ceux qui n'ont pas ou trop peu de régime indemnitaire.

▶ Pour tous les agents, c'est la perspective d'une **amélioration de la pension de retraite**, celle-ci étant calculée sur la rémunération indiciaire, hors primes.

La CFDT demandait depuis longtemps ce rééquilibrage de la rémunération (augmentation du traitement indiciaire, baisse des primes). Même s'il est modeste, c'est un premier pas qui amorce un processus appelé à se développer.

■ Au **1^{er} janvier 2017** également, chaque agent est reclassé dans de nouvelles grilles revalorisées du début à la fin de la carrière, avec des possibilités d'avancement de grade améliorées.

Dans une carrière complète un fonctionnaire atteindra, au minimum, l'échelon et l'indice le plus élevé du grade supérieur à celui de son recrutement.

Au même moment, la durée d'avancement d'échelon devient unique pour tous les agents.

L'avancement d'échelon reconnaît donc **l'expérience acquise** avec l'ancienneté.

[suite p. 4]



ATTACHÉ HORS CLASSE

A3

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1 ^{er} janvier 2017	Éch.	Durée	1 ^{er} janvier 2017		1 ^{er} janvier 2018		1 ^{er} janvier 2019		
		IM	TIB				IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB	
Spécial		963	4 486 €	AA	Spécial	-	HEA	-	HEA	-	HEA	-	
7	3 ans	821	3 824 €	AA	6	3 ans	821	3 847 €	821	3 847 €	821	3 847 €	
6	2 ans 9 mois	798	3 717 €	SA			793	3 716 €	798	3 739 €	798	3 739 €	
5	2 ans 4 mois	768	3 577 €	9/7 ^e AA			755	3 538 €	760	3 561 €	768	3 599 €	
4	2 ans 3 mois	746	3 475 €	10/9 ^e AA			719	3 369 €	724	3 393 €	730	3 421 €	
3	1 an 10 mois	706	3 289 €	12/11 ^e AA			683	3 201 €	688	3 224 €	695	3 257 €	
2	1 an 10 mois	673	3 135 €	12/11 ^e AA			645	3 022 €	650	3 046 €	655	3 069 €	
1	1 an 10 mois	626	2 916 €	12/11 ^e AA									

ATTACHÉ PRINCIPAL

A2

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1 ^{er} janvier 2017	Éch.	Durée	1 ^{er} janvier 2017		1 ^{er} janvier 2018		1 ^{er} janvier 2019	
		IM	TIB				IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
10	-	783	3 647 €	AA	9	3 ans en 2020	793	3 716 €	798	3 739 €	806	3 777 €
9	2 ans 9 mois	746	3 475 €	12/11 ^e AA	8	3 ans	755	3 538 €	760	3 561 €	768	3 599 €
8	2 ans 4 mois	706	3 289 €	15/14 ^e AA	7	2 ans 6 mois	717	3 360 €	722	3 383 €	730	3 421 €
7	2 ans 3 mois	673	3 135 €	10/9 ^e AA	6	2 ans 6 mois	680	3 186 €	685	3 210 €	690	3 233 €
6	1 an 10 mois	626	2 916 €	12/11 ^e AA	5	2 ans	640	2 999 €	645	3 022 €	650	3 046 €
5	1 an 10 mois	590	2 748 €	12/11 ^e AA	4	2 ans	600	2 812 €	605	2 835 €	605	2 835 €
4	1 an 10 mois	551	2 567 €	12/11 ^e AA	3	2 ans	560	2 624 €	565	2 648 €	575	2 694 €
3	1 an 10 mois	517	2 408 €	12/11 ^e AA	2	2 ans	525	2 460 €	530	2 484 €	535	2 507 €
2	1 an 10 mois	483	2 250 €	6/11 ^e AA + 1 an	1	2 ans	489	2 291 €	494	2 315 €	500	2 343 €
1	1 an	434	2 022 €	AA								

À compter de 2020, création d'un 10^{ème} échelon doté de l'IM 821 accessible après 3 ans dans le 9^{ème} échelon.

ATTACHÉ

A1

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1 ^{er} janvier 2017	Éch.	Durée	1 ^{er} janvier 2017		1 ^{er} janvier 2018		1 ^{er} janvier 2019	
		IM	TIB				IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
12	-	658	3 065 €	AA	11	-	664	3 112 €	669	3 135 €	673	3 154 €
11	3 ans 8 mois	626	2 916 €	12/11 ^e AA	10	4 ans	635	2 976 €	640	2 999 €	640	2 999 €
10	2 ans 9 mois	584	2 720 €	12/11 ^e AA	9	3 ans	590	2 765 €	595	2 788 €	605	2 835 €
9	2 ans 9 mois	545	2 539 €	12/11 ^e AA	8	3 ans	560	2 624 €	565	2 648 €	575	2 694 €
8	2 ans 9 mois	524	2 441 €	12/11 ^e AA	7	3 ans	532	2 493 €	537	2 516 €	545	2 554 €
7	2 ans 8 mois	496	2 310 €	9/8 ^e AA	6	3 ans	505	2 366 €	510	2 390 €	513	2 404 €
6	2 ans 4 mois	461	2 147 €	15/14 ^e AA	5	2 ans 6 mois	468	2 193 €	473	2 216 €	480	2 249 €
5	1 an 10 mois	431	2 008 €	12/11 ^e AA	4	2 ans	440	2 062 €	445	2 085 €	450	2 109 €
4	1 an 10 mois	408	1 900 €	12/11 ^e AA	3	2 ans	418	1 959 €	423	1 982 €	430	2 015 €
3	1 an 10 mois	389	1 812 €	12/11 ^e AA	2	2 ans	400	1 874 €	405	1 898 €	410	1 921 €
2	1 an	376	1 751 €	SA			383	1 795 €	388	1 818 €	390	1 828 €
1	1 an	365	1 700 €	AA	1	1 an 6 mois						

La revalorisation prévue intègre 4 points d'IM en 2017 et 5 points en 2018 consécutifs au transfert indemnitaire.

DIRECTEUR DE SERVICE (EN EXTINCTION)

Éch.	Durée	2016		Reclassement au 1 ^{er} janvier 2017	Éch.	Durée	1 ^{er} janvier 2017		1 ^{er} janvier 2018		1 ^{er} janvier 2019	
		IM	TIB				IM	TIB	IM	TIB	IM	TIB
14	-	798	3 717 €	AA	14	-	808	3 786 €	813	3 810 €	821	3 847 €
13	1 an 10 mois	768	3 577 €	12/11 ^e AA	13	2 ans	780	3 655 €	785	3 679 €	798	3 739 €
12	1 an 10 mois	746	3 475 €	12/11 ^e AA	12	2 ans	752	3 524 €	757	3 547 €	766	3 589 €
11	1 an 10 mois	714	3 326 €	12/11 ^e AA	11	2 ans	720	3 374 €	725	3 397 €	734	3 440 €
10	1 an 10 mois	688	3 205 €	12/11 ^e AA	10	2 ans	695	3 257 €	700	3 280 €	710	3 327 €
9	1 an 10 mois	665	3 098 €	12/11 ^e AA	9	2 ans	671	3 144 €	676	3 168 €	685	3 210 €
8	1 an 10 mois	642	2 990 €	12/11 ^e AA	8	2 ans	648	3 037 €	653	3 060 €	656	3 074 €
7	1 an 10 mois	602	2 804 €	12/11 ^e AA	7	2 ans	610	2 858 €	615	2 882 €	616	2 887 €
6	1 an 10 mois	567	2 641 €	12/11 ^e AA	6	2 ans	575	2 694 €	580	2 718 €	583	2 732 €
5	1 an 10 mois	535	2 492 €	12/11 ^e AA	5	2 ans	541	2 535 €	546	2 559 €	550	2 577 €
4	1 an 10 mois	508	2 366 €	12/11 ^e AA	4	2 ans	514	2 409 €	519	2 432 €	524	2 455 €
3	1 an 10 mois	481	2 241 €	12/11 ^e AA	3	2 ans	487	2 282 €	492	2 306 €	492	2 306 €
2	1 an	467	2 175 €	AA	2	1 an	475	2 226 €	480	2 249 €	480	2 249 €
1	1 an	453	2 110 €	AA	1	1 an	460	2 156 €	465	2 179 €	465	2 179 €

À compter de 2020, l'indice afférent au 14^{ème} échelon est porté à l'IB 1020 (soit approximativement IM 825)

LÉGENDE

Éch. = échelon

IM = indice majoré

TIB = traitement indiciaire brut, obtenu en multipliant l'indice majoré (IM) par la valeur du point (VP) = IM x VP

En 2016, la valeur du point appliquée est celle en vigueur au 1^{er} juillet 2016 : 4,658 €

En 2017 et années suivantes, la valeur du point appliquée est celle qui sera en vigueur au 1^{er} février 2017 : 4,686 €

Pour mémoire le SMIC est en 2016 de 1 466,62 € bruts mensuels sur la base de la durée légale de 35 heures hebdomadaires.

AA = ancienneté acquise.

L'agent conserve l'ancienneté qu'il a acquise dans son échelon, le cas échéant avec un coefficient multiplicateur tel qu'indiqué.

SA = sans ancienneté.

L'agent ne conserve pas l'ancienneté qu'il a acquise dans l'échelon détenu.

LECTURE

Un attaché principal qui est au 1^{er} échelon de son grade sera reclassé au 1^{er} janvier 2017 au 1^{er} échelon du nouveau grade en conservant son ancienneté (AA)

Un attaché principal qui est au 2^e échelon de son grade sera reclassé au 1^{er} janvier 2017 au 1^{er} échelon du nouveau grade en conservant 6/11^{ème} de son ancienneté acquise + un an.

Dans le cas où la durée ainsi calculée excède 2 années, il bénéficiera aussitôt d'un avancement au 2^e échelon.