



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# parlons retraites

Il est normal que ceux qui ont commencé à travailler jeunes puissent partir plus tôt à la retraite.

94%

Je suis fier de payer la retraite de mes aînés.

75%

Le système de retraites doit avoir des règles communes et des règles spécifiques aux métiers.

58%

Je trouve important de pouvoir choisir le moment de mon départ à la retraite.

73%

## QUI SONT LES PARTICIPANTS À L'ENQUÊTE ?

Parmi les 120 000 répondants à Parlons retraites, on trouve 54% de femmes pour 46% d'hommes. 44% sont des salariés du privé, 23% des agents publics et 23% des retraités, mais aussi plusieurs milliers sont demandeurs d'emploi ou indépendants. Toutes les catégories socioprofessionnelles sont représentées : ouvriers, cadres, employés... Les adhérents CFDT sont logiquement surreprésentés (40%) mais pas majoritaires.

## UNE ENQUÊTE INÉDITE SUR LES RETRAITES EN FRANCE

Plus de **120 000 personnes ont répondu à l'enquête** Parlons retraites entre le 12 juin et le 29 août 2018, pour 14 millions de réponses. Le succès de cette consultation dépasse de très loin les objectifs de la CFDT, qui visait initialement 50 000 répondants.

Cette participation massive le prouve, **la retraite est un sujet qui intéresse et réunit toutes les générations**. Jeunes entrant dans la vie active, salariés ou agents en milieu de carrière, retraités : ils ont tous un point de vue sur le système de retraite et ce qu'il devrait être dans le futur. Ils voient bien l'enjeu de société qu'il représente.

Parlons retraites a rempli ses objectifs, et d'abord celui de réunir **des données objectives sur ce que pensent les Français des retraites** : leurs aspirations, leurs craintes, mais aussi leur vécu. L'enquête a permis

**d'aborder le sujet des retraites de façon positive** et d'ouvrir le champ des possibles pour les citoyens, loin de l'atmosphère anxiogène qui entoure habituellement le sujet.

### Des données redressées et analysées par des chercheurs

Un travail de pondération a été effectué par une équipe de chercheurs en sciences sociales du CEET (Centre d'étude de l'emploi et du travail) afin de rendre l'échantillon plus semblable à la population française (sexe, âge, appartenance syndicale et niveau d'étude). Ce sont ces données redressées qui sont présentées.

Les chercheurs ont ensuite réalisé un travail de croisement des données et d'analyse, présenté dans leur rapport.

Retrouvez le rapport complet dans l'espace presse sur [CFDT.FR](http://CFDT.FR)

### INQUIETS, LES JEUNES EN QUÊTE DE SOLIDARITÉ

Moins bien informés, les jeunes sont aussi plus nombreux que leurs aînés à redouter de ne pas avoir droit à une retraite : avant 35 ans, 20% pensent qu'ils n'en auront pas et près de 60% n'en sont pas sûrs. Pour autant, les jeunes actifs défendent un système de retraite solidaire, rejetant massivement l'idée du chacun pour soi (de 75 à 85% selon les âges).

### LES DIFFÉRENTES FAÇONS DE PRÉPARER SA RETRAITE

Pour préparer leur retraite, les actifs comptent avoir fini de rembourser leurs crédits (51%), mettre des sous de côté (43%), devenir propriétaire de leur logement (39%), acheter un logement pour le louer (20%), se mettre en mode décroissance pour s'habituer (19%) ou encore faire des travaux pour réduire leurs dépenses énergétiques (13%).

1

## LA RETRAITE, UN MOMENT AUSSI CRAINT QU'ATTENDU

**84 % des répondants s'intéressent à la retraite**, à des degrés divers. Cet intérêt apparaît principalement lorsque l'on reçoit son relevé de situation individuelle (23%), quand on commence à travailler (17%) ou quand on veut savoir à quel moment il sera possible de partir à la retraite (17%).

**13 % des répondants ont peur** lorsqu'ils pensent à la retraite, 56% sont inquiets et 17% sont plutôt sereins. Parmi ceux qui disent avoir peur ou être inquiets, le principal motif est la crainte du manque d'argent, puis le risque de maladie.

À l'inverse, lorsqu'on demande aux participants à Parlons retraites ce qui les motive le plus dans la retraite, ils répondent : être libre de mon rythme de vie (51%), commencer une nouvelle vie (14%), passer plus de temps avec mes proches (10%).

**57% des participants estiment que la retraite est « enfin la vraie vie »**, alors que 37% la voient plutôt comme « la fin de la vie ».

2

## ENTRE ATTACHEMENT À LA RÉPARTITION ET CRITIQUE DU SYSTÈME ACTUEL

**75% des répondants sont fiers de payer** la retraite de leurs aînés, un plébiscite pour le système par répartition.

Seuls **52% des actifs pensent qu'ils auront** droit à une retraite, 38% n'en sont pas sûrs et 10% pensent qu'ils n'en auront pas. Plus on avance dans la vie active plus on pense qu'on aura droit à une retraite.

**74% des répondants trouvent le système** actuel injuste. 48% jugent que notre système de retraite profite à tout le monde, 35% estiment qu'il ne profite qu'aux autres et 11% pensent qu'il leur profitera.

Quand ils se projettent dans vingt ans, seuls 4% des répondants pensent que notre système de retraite sera plus avantageux, **56% prédisent qu'il sera moins avantageux**, quand 37% projettent qu'il aura disparu.

L'écart entre l'attachement à la répartition et le pessimisme quant à l'avenir du système des retraites est probablement le fruit de 20 ans de discours politiques anxigènes sur les finances du système de retraites.

3

## UN SYSTÈME DE RETRAITE COMPLEXE ET PEU LISIBLE

**25% des répondants affirment bien connaître le système des retraites**, contre 56% qui affirment le comprendre plus ou moins et 19% qui disent ne rien y comprendre. Ils sont d'ailleurs 80% à penser que la part de leur salaire destinée à financer les retraites est inférieure à 20%, alors qu'en réalité elle se situe plutôt entre 23 et 27%.

Chez les salariés du privé, **seuls 65% savent qu'ils cotisent à une retraite complémentaire**. Par contre le principe général est bien compris : **90% des répondants savent que leurs cotisations servent à payer les pensions des retraités actuels**.

La connaissance de sa situation personnelle dépend logiquement de l'âge. C'est à partir de 35 ans que la majorité des personnes ont une idée du nombre de trimestres pour lesquels elles ont cotisés (72% tous âges confondus).

**À 54 ans, la majorité des répondants disent avoir une idée de combien ils gagneront à la retraite** (36% tous âges confondus).

Concernant l'âge de départ à taux plein, c'est seulement à 58 ans que plus de 50% des répondants le connaissent avec certitude (23% tous âges confondus).

**Pour s'informer, 51% se tournent ou se tourneraient vers leur caisse de retraite**, 46% vers internet, 28% vers leurs collègues ou leur entourage, 18% vers leur employeur, 10% vers un syndicat.

40% ont déjà ouvert un dossier par internet pour connaître leurs droits à la retraite.

### LES FEMMES PLUS PÉNALISÉES QUE LES HOMMES

51% des femmes redoutent une énorme baisse de leur niveau de vie à la retraite (41% des hommes), et même 61% de celles qui ne sont pas en couple. Quel que soit leur âge, les femmes répondent plus souvent que les hommes qu'elles seront moins libres à la retraite. Elles sont également plus nombreuses à redouter de ne pas avoir droit à une retraite. Ainsi, 66% des femmes jugent normal que le système de retraites leur donne un avantage, et elles ne sont pas les seules à le penser car 43% des hommes partagent leur avis. Par contre, seuls 39% des répondants pensent que plus une femme a d'enfants plus sa retraite devrait être élevée.

## CUMUL EMPLOI-RETRAITE

24% des actifs de plus de 40 ans prévoient de garder une activité professionnelle à la retraite (37% chez les intérimaires et les CDD, 50% chez les indépendants). Ce n'est pas le manque d'argent qui semble motiver ce choix, mais davantage la crainte de l'ennui, de la solitude ou du manque d'adrénaline. Parmi les retraités actuels, 6% sont encore salariés, 5% travaillent en indépendants et 1% ont une activité professionnelle non-déclarée. 41% disent qu'ils ne se sentiraient pas capable de cumuler emploi et retraite.

## QUELLES DIFFÉRENCES ENTRE PRIVÉ ET PUBLIC ?

Les premières analyses des chercheurs n'ont pas relevé de différences notables dans les réponses entre salariés du privé et agents publics, même sur des questions portant sur le système de retraite actuel ou ses possibles évolutions. Ils semblent partager la même vision de ce que devrait être ce système à l'avenir.

4

## DES ASPIRATIONS INDIVIDUELLES À PLUS DE LIBERTÉ

**73% des répondants trouvent important de pouvoir choisir le moment de leur départ à la retraite.**

Si **61% des répondants souhaitent prendre leur retraite dès qu'ils auront une retraite complète**, 22% préféreraient partir plus tôt avec moins d'argent et 17% plus tard avec plus d'argent.

Plusieurs éléments influent sur le moment choisi pour partir à la retraite, le premier d'entre eux est la qualité de vie au travail (voir encadré).

**Ainsi, 18% des retraités affirment avoir anticipé leur départ pour des raisons de santé.**

La situation familiale entre aussi en jeu : 34% des répondants souhaitent partir à la retraite en même temps que leur conjoint.

**Le passage à la retraite est majoritairement vu comme une rupture**, plutôt attendue (43%) mais parfois angoissante (12%). 45% des actifs se préparent au contraire à une transition douce. Avant la retraite, les actifs voudraient en priorité **pouvoir bénéficier d'un aménagement de leur temps de travail (62%)**, transmettre leur métier (61%), avoir enfin des responsabilités méritées (49%).

**70% des répondants préféreraient avoir un peu plus de temps tout au long de leur vie**, plutôt que beaucoup de temps à la fin de leur vie (28%).

5

## DES CRAINTES POUR LEUR NIVEAU DE VIE

**91% des actifs s'attendent à voir leur niveau de vie baisser une fois à la retraite.** Les retraités sont un peu moins nombreux à avoir constaté cette baisse (70%). Cette crainte est logiquement encore plus forte chez les personnes n'étant pas en couple.

**65% des répondants ont peur d'être pauvres quand ils seront vieux.**

La situation du logement joue un rôle primordial une fois à la retraite : 10% des actifs anticipent qu'ils auront du mal à payer leur loyer et 10% qu'ils auront du mal à terminer de rembourser leur crédit immobilier. 26% des actifs pensent qu'ils n'auront pas les moyens de rester dans leur logement actuel.

Une fois à la retraite, **23% des actifs pensent qu'ils ne seront pas capables d'assumer leurs dépenses courantes**, 38% estiment qu'ils pourront seulement faire face à ces dépenses,

15% pensent pouvoir aussi assumer des dépenses exceptionnelles et 7% pensent qu'ils auront de quoi se faire plaisir.

6

## DES IDÉES POUR LE FUTUR SYSTÈME DE RETRAITES

**58% des répondants souhaitent un système de retraites avec des règles communes et des règles spécifiques aux métiers.** 35%

attendent des règles uniformes pour tous et 7% veulent le maintien de règles spécifiques selon les employeurs.

**67% trouvent juste de cotiser pour la retraite de leurs aînés.**

30% des répondants pensent que le montant des pensions devrait être complètement proportionnel aux cotisations que chacun a versées. 53% partagent également cet avis mais souhaitent un minimum et un plafond. 17% préféreraient une même retraite pour tous.

**65% souhaitent que la retraite d'une personne ayant travaillé toute sa vie au Smic soit égale à 100% du Smic.**

**40% des répondants pensent que l'épargne personnelle ne devrait assurer aucune part dans les revenus à la retraite.** 38% penchent pour une part marginale, et 22% pour une part importante.

## DU TRAVAIL DÉPEND LA RETRAITE

Le lien entre la qualité de vie au travail et la retraite apparaît clairement au cours de l'enquête. Celles et ceux qui disent avoir peur de la retraite répondent plus souvent ne pas avoir choisi leur parcours professionnel, ne pas être fiers de leur travail ou que leur travail les abrute. Par exemple, les répondants pouvant mettre leurs idées en pratique au travail ne sont que 10% à avoir peur de la retraite, contre 24% chez ceux qui ne le peuvent jamais.

Même constat sur la volonté de partir plus tôt à la retraite qui passe de 22% en moyenne à plus de 30% chez ceux qui ne rigolent jamais au travail, qui ont fait plus de 20 ans de temps partiel, ou qui veulent en finir avec un travail qui ne leur apporte plus rien. À l'inverse, l'envie de travailler plus tard passe de 17% à plus de 25% chez ceux qui se sentent reconnu et/ou qui rigolent au travail.

**LES RETRAITÉS BÉNÉFICIAIRES D'UNE BONNE IMAGE**

Seuls 9% des répondants pensent que les retraités sont des privilégiés. 22% les voient plutôt comme une chance, et 58% y voient des gens comme les autres. Les retraités seraient-ils plus réacs ? Non pour 62% des répondants.

## 7

**DES SOLIDARITÉS À RENFORCER ET À ADAPTER À NOTRE SOCIÉTÉ**

**78% des répondants refusent le chacun pour soi en matière de retraite.** Cette défense de

la solidarité prend plusieurs facettes : 55% pensent qu'il est normal que les femmes soient avantagées par le système de retraite car elles sont désavantagées en termes de carrière. 88% trouvent la réversion normale, mais 19% la réserverait aux petites retraites.

**94% des répondants trouvent normal que ceux qui ont commencé à travailler jeunes puissent partir plus tôt à la retraite.**

68% estiment que le système de retraite actuel prend insuffisamment en compte la pénibilité (plus de 80% pour les ouvriers).

72% trouvent que c'est une bonne chose que la collectivité prenne en charge les personnes n'ayant pas ou peu travaillé, à travers le minimum vieillesse.

**60% des répondants ne sont pas d'accord avec l'idée que les générations ayant une plus grande espérance de vie travaillent plus longtemps.**

Lorsqu'on leur demande de prioriser ce que le système de retraites devrait compenser, les participants à l'enquête répondent : **les périodes de chômage (22%), le temps partiel (12%), la perte du conjoint (12%),** les études (11%) et les congés parentaux (10%).

**QUE FAIT-ON LE JOUR DE SA RETRAITE ?**

35% des actifs organiseront une grande fête, 31% resteront au lit pour savourer, 15% chercheront un boulot pour compléter leur pension, et 11% changeront de numéro de téléphone pour ne plus regarder en arrière.

## Présentation et exploitation des résultats de **parlons retraites**

1. Présentation des principaux enseignements de l'enquête sur **le site parlonsretraites.fr**
2. **Publication du rapport d'analyse des chercheurs** sur les sites **cfdt.fr** et **analyse.parlonsretraites.fr**
3. **Poursuite de l'analyse des résultats par la CFDT**, notamment pour continuer à nourrir la réflexion et le débat lors de la concertation en cours.
4. **Ouverture des données aux chercheurs** et laboratoires de recherche intéressés par cette enquête inédite.

**SERVICE DE PRESSE**

TÉL : 01 42 03 80 12  
[presse@cfdt.fr](mailto:presse@cfdt.fr)

ISABELLE PORET  
 Attachée de presse

VALÉRIE MALET  
 Assistante

 @CFDT

 /la.CFDT

**CFDT.FR**