

Paroles de militants et responsables en formation

La fonction de responsable d'un exécutif syndical mérite mieux que le « système D » auquel les militants sont souvent confrontés ; notre récent congrès l'a confirmé. Il y a des choses à savoir pour être mieux à même de développer notre savoir faire. C'est ce à quoi s'attache la formation MIRES proposée par la fédération à ses militants en responsabilité d'un collectif. A mi-parcours de leur parcours de formation, les stagiaires de l'actuelle promotion, ont souhaité transmettre leur expérience. A qui le tour ?

Bienvenue à bord de MIRES

S'embarquer dans MIRES, c'est un peu l'aventure. Ce sont cinq étapes de trois jours pour parcourir l'océan de notre activité syndicale.

Si vous prenez le plan de formation fédérale vous y lirez : « *Militant responsable à la CFDT : Il s'agira de travailler sur la notion d'engagement et de responsabilité. Cette formation permet d'acquérir une méthode de travail personnel au sein du collectif, gestion des ressources militantes, coordination des actions, gestion du temps...* » Libellé plutôt laconique pour une formation riche en échanges et positionnements individuels et collectifs !

Cette formation s'adresse aux militants qui sont déjà en responsabilité ou qui sont en passe de le devenir.

A la barre de cette formation, des animateurs éprouvés : Dominique ATTELY et Bernard MARTINEZ.

A bord de cette session 2009-2010, 12 stagiaires d'horizon et d'expériences diverses et variées embarqués pour une aventure de 15 jours en 5 étapes. Tout au long de ce périple sont accueillis à



12 stagiaires d'horizon et d'expériences diverses et variées embarqués pour une aventure de 15 jours en 5 étapes

bord des militants chevronnés et en responsabilité, venus illustrer par leurs connaissances et leur expérience les différents thèmes abordés.

Consignées dans le livre de bord, nous retrouvons les différentes escales du voyage : les fonctions, missions et compétences d'un responsable, les valeurs de la CFDT, la légitimité,

la représentativité, le fédéralisme mais aussi l'histoire de la Fédération Interco, le changement, l'action revendicative, la motivation, ...

Toute une expédition dans le but de permettre à chacun, tout en abordant le rôle et les comportements attendus d'un responsable, de faire le point sur son propre engagement syndical. □

Les acquis de la formation

A la mi-temps de la formation MIRES, les stagiaires font le point sur leurs acquis qui sont également nourris d'échanges et de soutien mutuel appelés à perdurer au-delà du temps de la formation.

A mi-chemin de l'ensemble de la formation MIRES, le programme, par sa richesse, nous a déjà apporté de nombreuses satisfactions.

Cette formation, par la qualité des animateurs et des différents intervenants comme des échanges dans le groupe, nous a permis de mieux cerner notre rôle de responsable syndical.

Et pourtant, pas de recettes, pas de guide de procédures, pas de consignes pour nous éclairer sur notre fonction !

Mais l'analyse de situations, au travers des « miroirs ressources », la réflexion sur les actions menées nous ont démontré que chaque situation est unique. Ainsi, le responsable syndical peut s'adapter aux circonstances et agir avec discernement et bon sens...

Place à la créativité, la réactivité, au collectif pour monter une action revendica-

tive qui ne sera jamais le duplicata d'une autre.

Les apports théoriques (et la mise en pratique lors d'exercices) tels que la gestion du temps, la prise de parole, l'accompagnement au changement nous ont donné des outils pour mieux appréhender ces difficultés.

Ces journées ont permis à certains d'entre nous de découvrir le fédéralisme, d'approfondir la philosophie et des valeurs de la CFDT au travers des échanges avec certains responsables fédéraux. Des notions importantes, liées à l'histoire de la confédération, qui confortent chacun dans les valeurs défendues par la CFDT.

D'autres thèmes restent encore à aborder : la syndicalisation, le développement, la représentativité...

Mais d'ores et déjà, nous nous accordons

à penser qu'un des atouts de la formation est de rassurer chacun dans son rôle de responsable, car la clef de son positionnement lui appartient en propre. Chacun a la possibilité de trouver dans ses qualités personnelles les capacités d'analyse, de réflexion, de communication, nécessaires à l'animation de sa section, de son syndicat.

En complément à tous ces apports, il faut ajouter que la dynamique de groupe initiée par Dominique et Bernard a permis d'instaurer rapidement une vraie relation de confiance entre les stagiaires. Elle se nourrit d'échanges qui se poursuivront au-delà de la formation par la mise en place d'un réseau d'entraide syndicale.

Un bel exemple de responsabilisation, de prise d'autonomie, de reconnaissance, qui nous motivent pour retourner vers nos collectifs pour d'autres aventures.... syndicales. □

La vie de château à Bierville

Entre journées studieuses et soirées qui le sont beaucoup moins, la vie de château au centre de formation de la CFDT à Bierville comme si vous y étiez.

Décrire les conditions d'accueil des militants à Bierville peut osciller entre récit de vacances et démarche de travail soutenue. L'un ne va pas sans l'autre à Bierville. Ici le stagiaire est immergé dans un environnement privilégié qui ne correspond

pas aux codes de vie ordinaire du syndiqué lambda.

Le château de Bierville, ce n'est quand même pas celui de la « Star'Ac ». Bon, c'est sûr que le rejoindre peut faire plutôt penser à « Kho Lanta », surtout si on n'est pas en

voiture équipée d'un GPS efficace qui connaît le Bierville de Boissy-La-Rivière (48° 22' 40" N 02° 08' 50" E) et pas celui de la Normandie...

Qu'est-ce que la vie au château alors ?... On n'ira pas jusqu'à dire que quand nous y



Le Château de Bierville, un patrimoine historique hérité de la CFTC lors de la création de la CFDT

sommes quelques jours, c'est la vie de château, d'ailleurs, la vie de château c'est quoi ? Cela nous intéresse ?

Ce château qui n'est pas en réalité Versailles se situe dans un parc très agréable, étangs, bois, rivière (on y trouve, des écrevisses, des poissons). Ce lieu est un espace propice à la sérénité. Dans cet endroit magnifique, en plus d'un court de tennis, d'un mini-golf enfoui sous les feuilles d'automne (qu'il faudrait peut être que l'on ramasse à la pelle) sont disposés plusieurs bâtiments, lieux de travail et de repos.

Il y a aussi le restaurant et son bar. Alors là, pas simple pour faire un régime (on y trouve la qualité et la quantité). En effet, les buffets agréables à l'œil autant qu'au palais, le service est à volonté et sans rien déboursier.

A la tombée de la nuit, les comportements grégaires reviennent en force. Les voix augmentent et les conversations animées occultent les sages réflexions de la journée. Au bar du château, on trouve géné-

ralement une ambiance agréable, souvent sportive (les folles parties interprofessionnelles de ping-pong, de billard et de baby-foot sont mondialement connues dans cette partie de l'Essonne), et toujours dans l'esprit de camaraderie de la CFDT. C'est lors de ces moments de détente qu'on peut rencontrer les collègues des autres secteurs professionnels, et il est toujours intéressant d'apprendre ce qui se passe ailleurs. C'est toute la richesse de la CFDT. Si la télé vous manque, dans les étages vous pouvez regarder le petit écran dans de petits fauteuils.

Lorsque le sommeil vous appelle, dans les étages se trouve l'hébergement. Attention, ces bâtiments ne sont pas des châteaux, les chambres quoi que pas très luxueuses sont agréables et confortables pour quelques nuits.

Mais Bierville, c'est surtout un centre à la disposition des syndicats et fédérations de la CFDT pour les formations, mais aussi pour les réunions nationales importantes et cer-

tains congrès. Il n'est donc pas rare qu'un adhérent un peu plus connu que les autres (le seigneur des lieux ainsi que sa suite ?) passe dans le coin (vous pouvez d'ailleurs le chercher sur la photo) et vienne présenter ses amitiés syndicales à un groupe en formation en même temps sur le site.

Naturellement, il ne faut pas oublier que la vie de château à Bierville, c'est avant tout du travail. C'est intense, les journées peuvent être parfois longues, mais toujours intéressantes. Les formateurs sont accueillants, à notre écoute et ne font pas dans le bourrage de crâne. Qu'on y vienne pour se former, pour travailler sur la politique de nos instances ou pour un mariage (20% de réduction pour les adhérents !!!), on sait qu'on pourra profiter d'un cadre calme et agréable.

Enfin, le château de Bierville est un lieu qui ne laisse pas indifférent par ce que l'on y voit, ce que l'on y dit et ce que l'on y fait...

Bref, Bierville, c'est à vivre, au moins une fois dans sa vie de militant ! □