



# Syndicat CFDT du ministère des affaires étrangères

## Section de Ouagadougou

### Procès-verbal de la réunion constitutive de la section syndicale CFDT de Ouagadougou 30 septembre 2006

Présents : 33

Dont :

- adhérents : 32
- sympathisants : 1

Procurations : 22

Nombre de votants : 54

Services représentés :

- Chancellerie
- Résidence
- Centre Culturel Français de Ouagadougou
- Centre Culturel Français de Bobo Dioulasso
- Trésorerie

#### Election du bureau permanent de la section

Secrétaire général : M. DIALLO Boureima, à l'unanimité  
Secrétaire-adjoint : Mme Brigitte DE OLIVEIRA, à l'unanimité  
Trésorier : Mme Patricia SAWADOGO, à l'unanimité

#### Elections des représentants des différents services français

Pour la Résidence : M. Gilbert BOUKOUNGOU  
Pour la Chancellerie : M. Hadama COULIBALY  
Pour le CCF-Ouaga : M. Athanase BAFO  
Pour le CCF-Bobo : M. Mohamed MAIGA  
Pour la Trésorerie : M. Raymond OUEDRAOGO

Etant donné les difficultés de communications rencontrées entre les différents services, éloignés géographiquement et ne disposant pas tous de messagerie, les représentants seront chargés de faire la liaison entre les adhérents et le Bureau et de répercuter l'information, dans les deux sens (Bureau/adhérents et adhérents/Bureau). Ils auront également, en tant que de besoin, un rôle informel de représentation auprès de l'administration de leurs services respectifs.

A Ouagadougou, le 30 septembre 2006

Le Secrétaire général,  
Boureima DIALLO

La Secrétaire-adjoint,  
Brigitte DE OLIVEIRA

La trésorière,  
Patricia SAWADOGO

## Etat des lieux

La préoccupation principale de toutes les catégories de personnels dans tous les services est l'importante perte de pouvoir d'achat subie depuis plusieurs années, due à l'augmentation constante du coût de la vie non compensée par des hausses salariales.

Toutes les familles connaissent de graves difficultés.

Dernières augmentation coût-vie : 2004

Dernière augmentation salariale : 1999

L'administration a ouvert le dossier depuis plusieurs années mais aucune amélioration concrète à ce jour.

Les agents attendent un rattrapage salarial concret.

### CCF Bobo Dioulasso

- Problème de fonds du statut des personnels des EAF
- Critères d'avancement imprécis et laissés à la discrétion de la hiérarchie
- Disparités de salaires entre les deux CCF
- Dialogue social à relancer

### CCF Ouagadougou

- Problème d'harmonisation des grilles salariales
- Nécessité de possibilités de progression dans la carrière et de changement de catégorie
- Disparités salariales en fonction de la nationalité
- Dialogue social à relancer
- Statut des personnels EAF

### Ambassade –résidence

- Possibilités de progression de carrière rares, des cas concrets de recul dans la carrière ont été constatés
- Besoins en formation pour les agents si l'on veut pouvoir envisager une progression de carrière
- Sentiment de manque de considération qui engendre des frustrations
- Gardiens : problèmes d'organisation du travail
- Chauffeurs : frais de mission à revoir

### Trésorerie :

- Problèmes de manque de dialogue entre personnels locaux et expatriés.

### Divers :

- Etudier la possibilité d'un fonds mutuel d'aide sociale
- Nécessité d'une réelle circulation de l'information entre les adhérents et le Bureau : utiliser l'affichage syndical des services
- L'importance du soutien de tous les membres de la section est fortement soulignée. Un courrier sera officiellement adressé par la section au nouvel l'Ambassadeur à l'occasion de sa prise de fonctions.